



## COMUNICAZIONE N. 05 - 2023

### AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI UN ELENCO DI CANDIDATI/E DA INSERIRE IN QUALITA' DI IMPIEGATI/E TECNICI – CCNL GAS ACQUA

Gli inserimenti avverranno con contratti a termine/a tempo indeterminato, se del caso apprendistato.

L'inquadramento contrattuale e la retribuzione saranno commisurati all'esperienza e alle peculiarità proprie del profilo professionale.

**I/Le dipendenti di aziende del Gruppo Veritas, assunti/e a tempo indeterminato, non possono partecipare alla procedura di selezione, eventuali domande di partecipazione saranno automaticamente escluse.**

#### 1. PROFILO RICERCATO - ATTIVITA' PREVISTA A TITOLO ESEMPLIFICATIVO E NON ESAUSTIVO

- Attività di supporto alla Direzione Lavori, controllo dello stato di avanzamento dei lavori, redazione contabilità di cantiere, gestione diretta dei lavori.
- Curare l'esecuzione di lavori specialistici di manutenzione/costruzione di reti afferenti al servizio idrico integrato, con coordinamento e controllo di squadre polivalenti o di imprese esterne, nel rispetto di tutte le normative antinfortunistiche.
- Fornire assistenza continua nei cantieri assegnati, garantendo la conoscenza e l'interpretazione di elaborati cartografici, schemi e disegni, curando i contatti per l'informativa alla committenza e agli enti di controllo.

Per questa figura potrebbe essere prevista la prestazione in servizio di reperibilità, secondo un calendario definito.

L'inserimento prevede l'assegnazione alla sede di lavoro più vicina alla propria residenza, salvo esigenze organizzative e/o diversa specifica richiesta da parte dei candidati.

Si evidenzia che una delle necessità primarie è l'inserimento presso la sede Veritas di San Donà di Piave.

#### 2. REQUISITI D'ACCESSO

La selezione è aperta a partecipanti di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che, **alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:**

##### REQUISITI GENERALI D'ACCESSO

- Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino/a extracomunitario/a in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- Diploma di geometra/perito edile o di istruzione tecnica ad indirizzo "costruzioni, ambiente e territorio", oppure laurea – anche ad indirizzo triennale - in ingegneria civile-ambientale;
- Buona padronanza e conoscenza, sia parlata che scritta, della lingua italiana;
- Patente categoria B o superiore in corso di validità e che non risulti sospesa;
- Adeguata padronanza e conoscenza dei software di Office Automation più comuni (a titolo esemplificativo: MS Word, MS Excel, Posta Elettronica) e di Navigazione Internet;
- Assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché dei decreti penali di condanna irrevocabili, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero di ordinanze di estinzione dei reati. *Ai sensi dell'art. 15 L.183/2011 Veritas procederà ad acquisire d'ufficio la documentazione succitata;*
- Non essere stato/a licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dall'impiego

## REQUISITI SPECIFICI DI ACCESSO

### GRUPPO A - candidati in possesso di esperienza afferente all'ambito della selezione:

- Esperienza significativa relativa alle attività previste dal profilo ricercato, maturata presso aziende che si occupano di manutenzione/costruzione di infrastrutture di reti tecnologiche e sottoservizi

### GRUPPO B - candidati senza esperienza riferita all'ambito della selezione (possibilità contratti di apprendistato):

- Età compresa tra i 18 e i 29 anni (non aver compiuto 30 anni)

**I suddetti requisiti (generali e specifici) si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale inserimento in azienda.**

**La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.**

Fermi restando i requisiti d'accesso sopra indicati, **saranno considerati titoli di merito/preferenziali:**

- Iscrizione ad albo professionale rispetto ai titoli di studio conseguiti e previsti per la partecipazione al presente avviso;
- Conoscenza e padronanza utilizzo CAD;
- Conseguimento corso 120 ore per Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione ai sensi del D.Lgs 81/08;
- Attestato di partecipazione al corso come preposto per la segnaletica di cantiere secondo il D.M.04/04/13;
- Corso antincendio secondo il D.M. 10/03/1998;
- Corso per addetto primo soccorso secondo il D.M. 388/2003;
- Corso per addetti ad attività in spazi confinati o ambienti sospetti di inquinamento;
- Attestato di partecipazione a Corso per attività di rimozione e bonifica di materiali contenenti fibre di amianto – 50 ore (livello gestionale);
- Patente nautica;
- Conoscenza di una o più lingue straniere.

### 3. PRESENTAZIONE CANDIDATURA

La candidatura alla selezione dovrà essere presentata esclusivamente tramite FORM alla pagina <https://www.gruppovertas.it/lavora-con-noi> per la posizione "IMPIEGATI/E TECNICI – Comunicazione 05 - 2023" **entro le ore 15.00 del giorno 04/07/2023.**

**Le candidature pervenute con modalità o in luoghi diversi da quelli stabiliti verranno automaticamente escluse.**

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

### 4. COMMISSIONE DI SELEZIONE

La Commissione di selezione è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e della procedura di selezione del personale approvata dalle aziende del Gruppo Veritas. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima.

Ogni decisione attinente alla selezione sarà rimessa alla predetta Commissione.

La Commissione di selezione provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione nel rispetto dei criteri definiti dal presente Avviso di selezione.

Le candidature saranno preventivamente esaminate dalla Commissione di selezione designata al fine di verificare:

- Rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della candidatura;

- Possesso dei requisiti d'accesso;
- Regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata;

Scaduti i termini per l'accettazione delle candidature alla selezione, la Commissione di selezione designata sulla base dei requisiti richiesti, determinerà le candidature ammissibili e quelle non ammissibili.

## 5. PROCESSO DI SELEZIONE - PROVE DI SELEZIONE

Fermo restando il rispetto dei termini di presentazione della candidatura, la regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata, lo screening avverrà sulla base delle informazioni riportate nel Curriculum Vitae. I requisiti di accesso non esplicitamente e chiaramente descritti nel Curriculum Vitae si intenderanno NON posseduti e quindi motivo di esclusione dalla selezione.

### La selezione si articola in Step valutativi e selettivi:

- I. ANALISI DEL CURRICULUM VITAE: valutazione possesso dei requisiti (la finalità è di determinare l'accesso o meno alla procedura selettiva delle candidature rispetto ai REQUISITI GENERALI D'ACCESSO e QUELLI SPECIFICI).
- II. EVENTUALE PROVA PRE – SELETTIVA: prova scritta di soluzione quesiti a risposta multipla, e/o aperta, e/o pratici per la valutazione dell'attitudine ovvero del grado di conoscenza, e/o della predisposizione ai temi afferenti all'attività prevista per il profilo professionale ricercato. Veritas Spa, si riserva la facoltà di sottoporre i candidati ammessi alla procedura di selezione riferiti al GRUPPO A e/o al GRUPPO B ad eventuale somministrazione di test teorici e/o pratici.  
L'elenco formato sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valido per la determinazione dell'ordine di ammissione al colloquio.  
Nel caso in cui non si proceda allo svolgimento della prova scritta i candidati ammessi verranno convocati ai colloqui.
- III. COLLOQUIO TECNICO/MOTIVAZIONALE, INDIVIDUALE E SELETTIVO: nel caso in cui si dia corso alla prova pre-selettiva, saranno ammessi i primi 20 classificati nella prova preselettiva; includendo comunque i pari merito alla 20<sup>a</sup> posizione. I rimanenti, in ordine di risultanze della prova, potranno eventualmente essere coinvolti in futuri colloqui, fermo restando le esigenze organizzative, per tutta la durata della pubblicazione dei risultati.

Nel corso del colloquio verranno verificate eventuali esperienze formative/lavorative, conoscenze tecniche/personali/trasversali, attitudini, motivazioni, stato occupazionale, in riferimento alla posizione da ricoprire.

I colloqui individuali (prova orale) verteranno e approfondiranno le competenze maturate in relazione alla posizione da ricoprire, con specifico riferimento a quanto previsto dai requisiti d'ammissione e titoli di merito/preferenziali sopra indicati.

In sede di prova orale saranno altresì verificate, oltre alle conoscenze teoriche delle materie oggetto della selezione, l'attitudine all'analisi ed alla soluzione di problemi inerenti alle specifiche funzioni proprie del profilo professionale di cui al presente Avviso.

Tutte le prove di selezione sono tendenti ad accertare il possesso dei requisiti d'accesso e preferenziali, delle conoscenze/competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie delle posizioni da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo ricercato, oltre alla conoscenza delle **materie** di seguito elencate:

- Normative principali in relazione alla sicurezza del lavoro e del settore D.lgs 81/2008,
- Codice della strada e norme di sicurezza stradale (cantieri temporanei e mobili),
- Nozioni di base di idraulica e di scienza delle costruzioni,
- Tecniche di intervento su tubazioni (saldatura, ricerca dispersioni, protezione catodica, etc.), materiali e attrezzature per la gestione e riparazione di reti,
- Normativa nazionale su appalti di lavori pubblici D.Lgs 36/2023,
- Gestione dei rifiuti in un cantiere D.lgs 152/2006,
- Conoscenza programmi CAD.

## **6. PROVE DI SELEZIONE, COMUNICAZIONI, AMMISSIONI, CONVOCAZIONI**

**I candidati/le candidate ammessi/e per sostenere la/e prova/e inerente/i alla procedura di selezione, saranno contattati/e / convocati/e telefonicamente e/o via posta elettronica ai riferimenti indicati dal candidato/dalla candidata nel relativo Form di candidatura.**

I/Le candidati/e si dovranno presentare alle prove di selezione muniti/e di documento di riconoscimento pena esclusione.

I/Le candidati/e che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi/e dalla selezione.

## **7. INDIVIDUAZIONE ELENCO**

In occasione dei colloqui individuali i/le candidati/e sottoscriveranno "Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione e dell'Atto di Notorietà" nella quale dichiareranno di essere informati/e che Veritas S.p.A. procederà - ai sensi del combinato disposto dell'art. 15 della L. 183/2011 e dell'art. 39 del DPR 313/2002 ad acquisire il Certificato generale del Casellario Giudiziale dal sistema informatico a ciò deputato, così come previsto dall'art. 40 del DPR 445/2000.

In base all'esito del colloquio, la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità/non idoneità all'ambito della selezione.

Sulla base delle risultanze positive del colloquio, previa verifica dei certificati del casellario giudiziale definirà l'elenco delle candidature idonee.

Al suddetto elenco, che avrà validità massima di tre anni, eventualmente prorogabile, l'Azienda farà riferimento, attingendo in occasione di eventuali future esigenze organizzative, per inserimenti legati ad esigenze temporanee e non (il contratto a termine potrà essere prorogato a scadenza e/o trasformato a tempo indeterminato oppure, se del caso, il contratto sarà formalizzato anche per posizioni di lavoro a tempo indeterminato); per posizioni medesime e/o similari, anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari.

La definizione dell'elenco è anche finalizzata eventualmente alla copertura di esigenze organizzative di altre società del Gruppo Veritas, per posizioni analoghe e/o similari, richiedenti i requisiti di cui alla presente ricerca di personale ovvero anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari, anche per inserimenti legati ad esigenze temporanee e non (il contratto a termine potrà essere prorogato a scadenza e/o trasformato a tempo indeterminato oppure, se del caso, il contratto sarà formalizzato anche per posizioni di lavoro a tempo indeterminato).

Le sedi d'inserimento potranno essere tutte quelle delle società del Gruppo Veritas, dislocate nei rispettivi territori di competenza.

Come sopra specificato l'elenco sarà destinato anche alla copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari. In questi casi, verificata comunque la sussistenza dei titoli per le posizioni diverse, verrà redatto apposito verbale con un altro e nuovo elenco delle persone ritenute idonee alla posizione ricercata, comprensivo delle motivazioni che giustificano l'inserimento in tali eventuali diverse posizioni. L'esigenza di utilizzare l'elenco di personale ammesso ad una selezione per posizioni diverse che comprendono competenze analoghe o similari risponde a criteri di economicità, trasparenza e rapidità dell'attività di selezione e può non essere prevedibile ex ante.

Le risultanze della selezione verranno pubblicate sul sito istituzionale di Veritas S.p.A. all'apposito link.

Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi dal D. Lgs 81/2008 ai fini del giudizio di idoneità alla mansione specifica, se necessario.

In caso di inidoneità alla mansione e/o con limitazioni, la Società non procederà all'inserimento.

Qualora al momento di effettuare una assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere l'avente diritto secondo l'ordine di elenco, se presente.

### **Si precisa che verranno progressivamente esclusi:**

- Tutti/e coloro i/le quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;
- Tutti/e coloro per i/le quali dovessero risultare, a seguito di verifiche, anche successive, condanne penali con sentenza passata in giudicato o provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. (cd. sentenze di

- patteggiamento) nonché decreti penali di condanna irrevocabili;
- Tutti/e coloro i/le quali dovessero rifiutare l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione o interromperanno l'eventuale rapporto di lavoro;
  - Tutti/e coloro i/le quali, inseriti nella posizione otterranno valutazioni negative e/o saranno soggetti a sanzioni disciplinari.

**Veritas S.p.A si riserva di non procedere agli inserimenti qualora, per mutate esigenze organizzative, le figure di cui al presente avviso non fossero più ritenute necessarie.**

## **8. TUTELA DELLA PRIVACY**

I dati personali di cui Veritas S.p.A, e le eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività concernenti la selezione, verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

I nominativi dei candidati inseriti nell'elenco dalla Commissione di selezione verranno pubblicati sul sito internet della Società Veritas Spa in conformità con quanto riportato nel regolamento del personale.

## **9. DISPOSIZIONI FINALI**

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Veritas SpA per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Venezia, 19 giugno 2023

La Direttrice Risorse Umane e  
Organizzazione di Gruppo  
Veritas S.p.A.  
F.to Dott.ssa Chiara Bellon