



COMUNICAZIONE N. 14 - 2023

AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI MOTORISTA DI MOTONAVI - CAPITANO E/O CAPO TIMONIERE DA IMPIEGARE PRESSO IL SETTORE NAVIGAZIONE E SERVIZI AUSILIARI E PORTUALI VENEZIA CENTRO STORICO
- INSERIMENTO A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO – 5° LIVELLO PARAMETRO B
CCNL SERVIZI AMBIENTALI

Qualsiasi riferimento contenuto nel presente avviso di selezione a un determinato genere (maschile o femminile) includerà, di norma, tutti i generi; parimenti, il significato attribuito a un termine espresso al singolare si intenderà riferito allo stesso termine anche ove espresso al plurale.

I/Le dipendenti di aziende del Gruppo Veritas, assunti/e a tempo indeterminato, non possono partecipare alla procedura di selezione, eventuali domande di partecipazione saranno automaticamente escluse.

1. PROFILI PROFESSIONALI RICERCATI E REQUISITI D'ACCESSO SPECIFICI

MOTORISTA DI MOTONAVI

MANSIONI INDICATIVE DA ESPLETARE: svolge mansioni marinarie, in qualità di membro di equipaggio sulle grandi unità ed è responsabile della sala macchina.

Titolo e conoscenze/competenze/esperienze richieste (requisiti di accesso specifici)

- TITOLO DI MOTORISTA DI MOTONAVI in corso di validità per la navigazione interna, rilasciato dall'ufficio provinciale della M.C.T.C.
- esperienza recente e significativa nelle attività relative al profilo ricercato

Fermo restando il possesso dei requisiti di accesso saranno considerati titoli preferenziali:

titolo nautico di Capitano e/o Capo Timoniere, patente da diporto e/o titolo di pilota motorista in corso di validità.

CAPITANO e/o CAPO TIMONIERE

MANSIONI INDICATIVE DA ESPLETARE: conduzione di tutte le imbarcazioni rientranti nella flotta aziendale compresa la conduzione di rimorchiatori, moto pontoni e bettoline: utilizzo delle attrezzature aziendali con adeguata perizia e specifica competenza atta a portare a compimento il servizio affidato, operando in sinergia con il personale di terra; tra le funzioni: rimorchio, traino e spinta chiatte.

Svolge attività di riferimento per l'insieme degli operatori collegati al mezzo; sulla scorta dell'organizzazione data e nelle specifiche attività operative che lo richiedano svolge azioni di rapporto con l'utenza.

Titolo e conoscenze/competenze/esperienze richieste (requisiti di accesso specifici)

- TITOLO DI CAPITANO e/o CAPO TIMONIERE in corso di validità per la navigazione interna, rilasciato dall'ufficio provinciale della M.C.T.C.
- esperienza recente e significativa nelle attività relative al profilo ricercato

Fermo restando il possesso dei requisiti di accesso saranno considerati titoli preferenziali:

patente da diporto - titolo di motorista di motonavi in corso di validità



2. REQUISITI D'ACCESSO GENERALI

La selezione è aperta a partecipanti di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, siano in possesso sia dei requisiti di accesso specifici che dei seguenti requisiti generali:

- Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità
- Buona padronanza e conoscenza della lingua italiana parlata e scritta
- Almeno licenza media
- Patente di guida di categoria B o superiore in corso di validità
- Assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché dei decreti penali di condanna irrevocabili, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero di ordinanze di estinzione dei reati. Ai sensi dell'art. 15 L.183/2011 Veritas procederà ad acquisire d'ufficio la documentazione succitata;
- Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti d'accesso specifici e generali costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

I requisiti d'accesso specifici e generali si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale inserimento in azienda.

3. PRESENTAZIONE CANDIDATURA

La candidatura alla selezione dovrà essere presentata esclusivamente tramite FORM alla pagina <https://www.gruppo-veritas.it/lavora-con-noi> per la selezione "Motorista di Motonavi - Capitano e/o Capo Timoniere – Comunicazione 14 - 2023" **entro le ore 15.00 del giorno 23 ottobre 2023.**

Dovranno essere compilati i campi del Form e, ove previsto, allegati i documenti richiesti.

Il curriculum vitae dovrà riportare il possesso del/dei **titolo/i professionale/i** inerente/i alla specifica selezione, le conoscenze/competenze maturate; le esperienze professionali dovranno essere indicate in maniera completa, riportando nel dettaglio le attività svolte, il nome ed il settore dell'azienda, con date di inizio e fine servizio, dovrà altresì dare evidenza anche del titolo di studio posseduto con indicazione dell'anno di conseguimento.

È opportuno che i candidati dichiarino nel Curriculum Vitae anche il possesso di eventuali titoli preferenziali.

Per permettere la corretta valutazione delle candidature, i candidati/le candidate sono altresì invitati/e ad allegare copia del/i titolo/i professionale/i richiesto/i e del titolo di studio posseduto oltre alla copia della patente di guida di categoria B o superiore in corso di validità.

Dopo la scadenza dell'Avviso il collegamento al Form verrà disattivato.

Non saranno prese in considerazione le candidature trasmesse con mezzi diversi da quello sopra indicato e verranno automaticamente escluse.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.



Resta inteso che un'eventuale difformità fra quanto dichiarato e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per un eventuale inserimento equivale ad esclusione di diritto dall'elenco e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

4. COMMISSIONE DI SELEZIONE

La Commissione di selezione è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e della procedura di selezione del personale approvata dalle aziende del Gruppo Veritas. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima.

Ogni decisione attinente alla selezione sarà rimessa alla predetta Commissione.

La Commissione di selezione provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione nel rispetto dei criteri definiti dal presente Avviso di selezione.

Le candidature saranno preventivamente esaminate dalla Commissione di selezione designata al fine di verificare:

- Rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della candidatura;
- Possesso dei requisiti di accesso;
- Regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata;

Scaduti i termini per l'accettazione delle candidature alla selezione, la Commissione di selezione designata sulla base dei requisiti richiesti, determinerà le candidature ammissibili e quelle non ammissibili.

Nell'esame e valutazione delle candidature la commissione ha facoltà di non coinvolgere nella procedura di selezione quelle che risultano sovradimensionate rispetto al/ai profilo/i ricercato/i e al contesto di inserimento.

5. PROCESSO DI SELEZIONE - PROVE DI SELEZIONE

Lo screening avverrà sulla base delle informazioni riportate nel Curriculum Vitae e dei titoli allegati. I requisiti di accesso non esplicitamente e chiaramente descritti nel Curriculum Vitae si intenderanno NON posseduti e quindi motivo di esclusione della candidatura dalla selezione.

La selezione si articola in Step valutativi e selettivi:

- A) ANALISI DEL CURRICULUM VITAE E DEI TITOLI PRESENTATI:** valutazione dei requisiti di accesso specifici e generali (la finalità è di determinare l'accesso o meno alla procedura selettiva delle candidature).
- B) EVENTUALE PROVA PRE – SELETTIVA:** prova di soluzione quesiti a risposta multipla e/o aperta e/o pratici per la valutazione dell'attitudine ovvero del grado di conoscenza e/o della predisposizione ai temi afferenti all'ambito della selezione e ai profili ricercati.
Veritas Spa, si riserva la facoltà di sottoporre i candidati ammessi alla procedura di selezione ad eventuale somministrazione di test teorici e/o pratici.

L'elenco formato sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valido per la determinazione dell'ordine di ammissione al colloquio.

Nel caso in cui non si proceda allo svolgimento della prova preselettiva i candidati ammessi verranno convocati ai colloqui.

- C) COLLOQUIO TECNICO/MOTIVAZIONALE INDIVIDUALE E SELETTIVO:** nel caso in cui si dia corso alla prova pre-selettiva, saranno ammessi i primi 10 classificati nella prova preselettiva; includendo comunque i pari merito al 10° posto. I rimanenti, in ordine di risultanze della prova, potranno eventualmente essere coinvolti in futuri colloqui, fermo restando le esigenze organizzative, per tutta la durata della pubblicazione dei risultati.



Nel corso del colloquio verranno verificate le esperienze formative/lavorative, conoscenze tecniche/personali/trasversali, attitudini, motivazioni, stato occupazionale, in riferimento alla posizione da ricoprire. I colloqui individuali (prova orale) verteranno e approfondiranno le competenze maturate in relazione alla posizione da ricoprire, con specifico riferimento a quanto previsto dai requisiti d'ammissione e titoli di preferenziali sopra indicati.

In sede di prova orale saranno altresì verificate, oltre alle conoscenze teoriche, l'attitudine all'analisi ed alla soluzione di tematiche inerenti alle specifiche funzioni proprie dell'ambito della selezione e ai profili ricercati.

Tutte le prove di selezione sono tendenti ad accertare il possesso dei requisiti d'accesso e preferenziali, delle conoscenze/competenze richieste per l'ambito della selezione, accertando l'attitudine personale ai profili ricercati.

- D)** Eventuale/i prova/e pratica/che. I candidati valutati positivamente al colloquio potranno essere sottoposti a delle prove pratiche di effettiva capacità di utilizzo dei mezzi/attrezzature attualmente presenti nel parco mezzi afferente al settore navigazione e servizi ausiliari e portuali Venezia Centro Storico.

6. PROVE DI SELEZIONE, COMUNICAZIONI, AMMISSIONI, CONVOCAZIONI

I candidati/le candidate ammessi/e per sostenere la/e prova/e inerente/i alla procedura di selezione, saranno contattati/e / convocati/e telefonicamente e/o via posta elettronica ai riferimenti indicati dal candidato/dalla candidata nel relativo Form di candidatura.

I/Le candidati/e si dovranno presentare alle prove di selezione muniti/e di documento di riconoscimento pena esclusione.

I/Le candidati/e che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

7. INDIVIDUAZIONE ELENCO

In occasione dei colloqui individuali i/le candidati/e sottoscriveranno "Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione e dell'Atto di Notorietà" nella quale dichiareranno di essere informati/e che Veritas S.p.A. procederà - ai sensi del combinato disposto dell'art. 15 della L. 183/2011 e dell'art. 39 del DPR 313/2002 ad acquisire il Certificato generale del Casellario Giudiziale dal sistema informatico a ciò deputato, così come previsto dall'art. 40 del DPR 445/2000 e ad acquisire il certificato di carichi pendenti.

Al termine dell'iter di selezione, in base all'esito del colloquio e delle eventuali prove pratiche, la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità/non idoneità alla selezione.

Sulla base delle risultanze positive, previa verifica dei certificati del casellario giudiziale definirà l'elenco delle candidature idonee.

Al suddetto elenco, che avrà validità massima di tre anni, eventualmente prorogabile, l'Azienda farà riferimento, attingendo in occasione di eventuali future esigenze organizzative, per inserimenti legati ad esigenze temporanee e non (il contratto a termine potrà essere prorogato a scadenza e/o trasformato a tempo indeterminato oppure, se del caso, il contratto sarà formalizzato anche per posizioni di lavoro a tempo indeterminato), per posizioni medesime e/o similari, anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari.

La definizione dell'elenco è anche finalizzata eventualmente anche alla copertura di esigenze organizzative di altre società del Gruppo Veritas, per posizioni analoghe e/o similari, richiedenti i requisiti di cui alla presente ricerca di personale ovvero anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari, anche per inserimenti legati ad esigenze temporanee e non (il contratto a termine potrà essere prorogato a scadenza e/o trasformato a tempo indeterminato oppure, se del caso, il contratto sarà formalizzato anche per posizioni di lavoro a tempo indeterminato).

Le sedi d'inserimento potranno essere tutte quelle delle società del Gruppo Veritas, dislocate nei rispettivi territori di competenza.

Come sopra specificato l'elenco sarà destinato anche alla copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari. In questi casi, verificata comunque la sussistenza dei titoli per le posizioni diverse, verrà redatto apposito verbale con un altro e nuovo elenco delle persone ritenute idonee alla posizione ricercata,



comprensivo delle motivazioni che giustificano l'inserimento in tali eventuali diverse posizioni. L'esigenza di utilizzare l'elenco di personale ammesso ad una selezione per posizioni diverse che comprendono competenze analoghe o similari risponde a criteri di economicità, trasparenza e rapidità dell'attività di selezione e può non essere prevedibile ex ante.

Le risultanze della selezione verranno pubblicate sul sito istituzionale di Veritas S.p.A. all'apposito link.

Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi dal D. Lgs 81/2008 ai fini del giudizio di idoneità alla mansione specifica.

In caso di inidoneità alla mansione e/o con limitazioni, la Società non procederà all'inserimento

Qualora al momento di effettuare una assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere l'avente diritto secondo l'ordine di elenco, se presente.

Si precisa che verranno progressivamente esclusi:

- Tutti/e coloro i/le quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;
- Tutti/e coloro per i/le quali dovessero risultare, a seguito di verifiche, anche successive, condanne penali con sentenza passata in giudicato o provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. (cd. sentenze di patteggiamento) nonché decreti penali di condanna irrevocabili;
- Tutti/e coloro i/le quali dovessero rifiutare l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione o interromperanno l'eventuale rapporto di lavoro;
- Tutti/e coloro i/le quali, inseriti nella posizione otterranno valutazioni negative e/o saranno soggetti a sanzioni disciplinari.

Veritas S.p.A si riserva di non procedere agli inserimenti qualora, per mutate esigenze organizzative, le figure di cui al presente avviso non fossero più ritenute necessarie.

5

8. TUTELA DELLA PRIVACY

I dati personali di cui Veritas S.p.A, e le eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività concernenti la selezione, verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

9. DISPOSIZIONI FINALI

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Veritas SpA per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Venezia, 6 ottobre 2023

F.to Dott.ssa Chiara Bellon
Direttrice Risorse Umane e
Organizzazione di Gruppo